

Uitgangspunten voor de werkwijze van de Geschillencommissie Milieudefensie

Inleiding

De Geschillencommissie heeft haar werkwijze vastgelegd in onderstaande uitgangspunten.

De Geschillencommissie is zonder tussenkomst van de werkorganisatie bereikbaar per email: geschillencommissie@miliuedefensie.nl.

Uitgangspunten

1. In de statuten van de Vereniging milieudefensie is in art. 17 vastgelegd dat er een Geschillencommissie (GC) is.
2. De leden van de GC, allen lid van de Vereniging Milieudefensie, worden benoemd door de Algemene Ledenvergadering.
3. De leden van de GC hebben geen zitting in de organen van de vereniging (zie art. 10 Verenigingsreglement Milieudefensie), maar kunnen bijvoorbeeld wel deelnemen aan de campagne raden
4. De GC behandelt alleen geschillen tussen leden en/of organen van de vereniging.
5. Geschillen van leden en/of organen van de vereniging met de 'werkorganisatie' (of werknemers daarvan) en/of derden worden niet door de GC behandeld.
6. De GC stelt, conform het huishoudelijk reglement, een rooster van aftreden op.
7. De GC kiest uit haar midden een voorzitter en een secretaris.
8. De GC zal de gebruikelijke geheimhouding en vertrouwelijkheid betrachten.
9. De GC meldt – in overleg met de partijen – alle in behandeling genomen conflicten bij het bestuur. Jaarlijks stelt de GC een geannoteerd verslag van haar werkzaamheden op.
10. De GC neemt geschillen eerst in behandeling als genoegzaam is aangetoond dat partijen niet zelf tot oplossing daarvan in staat zijn.
11. De GC zal in eerste instantie trachten het geschil via bemiddeling op te lossen. Indien de bemiddeling niet slaagt zal de GC een uitspraak doen (in de vorm van een advies aan de ALV – zie art. 17 lid 2 van de Statuten-). De GC zal steeds de onpartijdigheid en onafhankelijkheid van haar leden bewaken. Een strikte scheiding van rollen is dus noodzakelijk bij het uitbrengen van een advies: degene(n) die bemiddelen zullen niet betrokken zijn bij het opstellen van het advies aan de ALV.
12. In geval van geschillen van beleidsmatige en inhoudelijke aard, doet de GC geen uitspraak, maar beperkt zij haar advies tot een samenvatting van alle maatregelen (inclusief besluiten) die de ALV naar haar mening dient te nemen ten einde het geschil te beëindigen.
13. In geval de GC de (vak)inhoudelijke deskundigheid mist om een geschil te behandelen zal zij daarvoor in eerste instantie een beroep doen op de werkorganisatie. In dat geval waakt de GC ervoor dat de werkorganisatie niet als partij betrokken raakt in het conflict.