

Sociaal Jaarverslag 2018

Milieudefensie werkt aan een duurzaam en eerlijk Nederland. Dat doen we al bijna 50 jaar met succes. Met onze campagnes werken we aan het grootste probleem van nu, klimaatverandering. Als onafhankelijke milieuorganisatie zijn we bondgenoot van iedereen die daaraan wil bijdragen. Samen zorgen we dat overheden en bedrijven veranderen.

Milieudefensie vindt het belangrijk om eisen te stellen aan het sociaal beleid van de eigen organisatie. Dat zie je terug in het aantal mannen en vrouwen dat bij Milieudefensie werkt, de beperkte salarisverschillen en de aandacht voor talentontwikkeling.

[De uitgangspunten voor het sociaal beleid van Milieudefensie lees je hier.](#)

Diversiteit

Sinds 2016 is Milieudefensie, mede door het verkrijgen van 2 grote subsidies, gegroeid. Daarnaast zijn we jongeren meer gaan betrekken bij onze campagnes en projecten. Dit heeft als gevolg dat onze gemiddelde leeftijd lager werd, namelijk 43 jaar in 2018. Bij Milieudefensie werken meer vrouwen dan mannen: 69 van de 115 betaalde medewerkers is vrouw. Daarnaast hebben we in 2018 stappen gezet om inclusiever te werven. Dit houdt in dat we groepen met achtergronden die ondervertegenwoordigd zijn in de klimaatbeweging bij een vacature extra stimuleren om te reageren.

In- en uitstroom

In 2018 vertrokken 24 medewerkers. Er kwamen 14 nieuwe medewerkers bij. Op 31 december 2018 bedroeg de formatie 75,11 fte en op 31 december 2017 was dat 73,40 fte. Deze ontwikkeling komt overeen met wat in ons Algemeen Beleidsplan 2015-2025 staat: een kernorganisatie die onafhankelijk is van overheidsbijdragen, met daaromheen een flexibele schil op basis van extern gefinancierde projecten.

Aantal medewerkers in 2018

Betaalde medewerkers met vast contract: 70

Betaalde medewerkers met contract voor bepaalde tijd: 45

Kantoorvrijwilligers: 52 (over heel het jaar 2018)

Stagiaires: 16 (over heel het jaar 2018)

Salarissen

Sinds 2014 is het mogelijk om ook fulltime te werken. Eind 2018 werkten er 10 medewerkers fulltime. Het laagste brutosalairis (schaal 1, trede 1) in 2018 bedroeg (bij een fulltime dienstverband) €2.125,- per maand. In 2018 zaten er geen medewerkers in schaal 1, trede 1.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim (exclusief zwangerschap) lag in 2018 op 5,91%. In 2017 was dat 5,16%. Dit betekent een lichte stijging in het verzuimpercentage. De oorzaak is overwegend niet-beïnvloedbaar verzuim met een medische oorzaak. Een andere oorzaak zijn werkgerelateerde klachten, zoals teveel werkdruk. Met de overgang naar agile werken in de nieuwe organisatiestructuur, is de verwachting dat uitval door werkgerelateerde klachten op termijn zal dalen.

Verder zetten we in 2019 meer middelen in om de casemanagers voldoende te faciliteren in hun rol om de medewerker op een verantwoorde wijze te laten re-integreren. Denk aan begeleiding op maat van de bedrijfsarts en een training gesprekstechnieken.

Deskundigheidsbevordering en loopbaanbegeleiding: talentontwikkeling als leidraad

Milieudefensie staat voor een eerlijke en klimaatrechtvaardige samenleving waarin iedereen mee kan doen en kan bijdragen. Die visie vertalen we ook naar ons personeels- en opleidingsbeleid: we willen onze medewerkers de ruimte geven om hun talenten te ontwikkelen. Zo kunnen zij nog beter bijdragen aan het realiseren van onze doelstellingen.

De basis van talentontwikkeling ligt in onze werkprocessen. Daarin zit het continue leren van ervaringen, leren van fouten en leren van elkaar als vanzelfsprekend verweven. Want al werkend leren we het meest, soms bijna zonder het te merken.

Daarnaast organiseren we doelgerichte ontwikkelactiviteiten, bijeenkomsten of trainingen. Dat doen we aan de hand van organisatiebrede onderwerpen of werkwijzen. En we doen dat afgestemd op de ontwikkelfase en de behoefte van medewerkers.

De totale opleidingskosten voor 2018 waren begroot op € 75.000 en zijn uiteindelijk uitgekomen op € 46.976,-.

Veiligheid

Milieudefensie heeft 6 bedrijfshulpverleners (BHV'ers), waaronder een Hoofd BHV, die onveilige situaties zoals brandgevaar en geblokkeerde nooduitgangen signaleren en het pand kunnen ontruimen bij brand. Een aantal BHV'ers heeft een EHBO-diploma. Zij werken nauw samen met de BHV'er van onze onderhuurder Friends of the Earth International en nemen ook de ontruiming van de andere onderhuurder SIT, voor hun rekening.

Inspraak medewerkers

De medewerkers van Milieudefensie voelen zich over het algemeen zeer betrokken bij hun werk. Die betrokkenheid is terug te zien in het aantal medewerkers dat zich ook buiten kantooruren inzet voor Milieudefensie of die meedoen met acties en manifestaties. Over zaken die het werk en de organisatie aangaan, willen medewerkers meepraten. Formeel gebeurt dat via de Ondernemingsraad. Daarnaast vinden er een tot twee keer per jaar Beleidsdagen plaats voor de gehele organisatie. Ook is er in het reguliere overleg ruimte voor inbreng. Tijdens bijeenkomsten worden medewerkers geïnformeerd over nieuwe plannen en ontwikkelingen en is er ruimte voor vragen en opmerkingen.

Ondernemingsraad

Milieudefensie heeft een Ondernemingsraad (OR) die de belangen van het personeel en de organisatie als geheel behartigt. Op 31 december 2018 bestond de OR uit 3 leden. Komend jaar gaan we op zoek naar 2 nieuwe leden. De OR is in 2018 onder andere intensief bezig geweest met de vernieuwde arbeidsvoorwaarden en de veranderingen in de werkorganisatie.