

Integriteit 2020



Milieudefensie heeft in 2020 verdere stappen gezet om het integriteitssysteem van de organisatie te versterken. Dit systeem kent twee peilers:

1. Moreel leren en het versterken van morele oordeelsvorming.
2. Preventie van schendingen, en de handhaving en naleving van bestaand beleid

Moreel leren

Op het gebied van moreel leren hebben in 2020 alle leidinggevenden en vrijwel alle medewerkers een training gevolgd in Morele Oordeelvorming. Dit helpt om kwalitatief betere beslissingen te nemen in situaties waar lastige dilemma's aan de orde zijn. Of wanneer er conflicterende belangen op het spel staan. Ook draagt de training bij aan meer inzicht in en bewustzijn voor mogelijke risico's.

Er is een module over integriteit en morele oordeelvorming toegevoegd aan het introductieprogramma voor nieuwe medewerkers.

Preventie en handhaving

De toegenomen aandacht voor integriteit in alle lagen van de organisatie heeft geleid tot drie meldingen van mogelijke schendingen in de sfeer van respectvolle omgangsvormen en constructieve samenwerking.

Twee meldingen betroffen medewerkers van de werkorganisatie van Milieudefensie. De derde melding betrof een vrijwilliger die voor Milieudefensie actief is.

De meldingen zijn opgevolgd volgens de interne meldingsprocedure. Er is zorgvuldig intern onderzoek gedaan. De twee meldingen uit de werkorganisatie bleken nauw met elkaar samen te hangen en zijn in samenhang intern onderzocht en beoordeeld door de integriteitsmedewerker. Het onderzoek toonde aan dat er inderdaad sprake was van een schending van de gedragscode. De directie heeft passende maatregelen genomen, gericht op het verbeteren van de samenwerking en gericht op het voorkomen van herhaling. Ook in de derde melding was er sprake van een schending. De betrokken vrijwilliger heeft aangifte gedaan bij de politie. Milieudefensie heeft afscheid genomen van de vrijwilliger tegen wie aangifte is gedaan. Melders van de incidenten hebben we interne ondersteuning aangeboden.

Naar aanleiding van deze meldingen is de interne meldings- en onderzoeksprocedure geëvalueerd. Betrokkenen bij deze zaken waarderen het dat de organisatie deze meldingen serieus neemt en zorgvuldig onderzoekt en opvolgt. Dit draagt bij aan een veilig werkklimaat en aan geloofwaardigheid van onze visie op integriteit.

De meldingsprocedure bleek voor medewerkers nog onvoldoende bekend en vindbaar. Dit is aangepast en is nu makkelijk te vinden op het intranet. Daarnaast bleek dat er behoefte is aan administratieve ondersteuning bij de behandeling van grotere meldingen. Dit wordt in 2021 gefaciliteerd.

Naast de meldingen in de sfeer van omgangsvormen, was er in 2020 één constatering van organisatorische problemen bij een zuidelijke partnerorganisatie van Milieudefensie. Bij deze organisatie ontstond een intern conflict over het leiderschap. Dit conflict leidde bij

Milieudefensie tot zorgen over het organisatorisch management en over de financiële afhandeling van lopende projecten door de partnerorganisatie.

Milieudefensie startte nauw overleg met alle betrokkenen, en heeft een plan van aanpak opgesteld voor de manier waarop we met de partnerorganisatie omgaan zolang de leiderschapscrisis niet is opgelost. Om te garanderen dat het subsidiegeld op de juiste wijze wordt verantwoord, en om het operationeel en financieel management van de partnerorganisatie te helpen versterken.

Betreffende lopende betalingen aan de organisatie zijn tijdelijk stopgezet totdat aan de voorwaarden van het plan van aanpak is voldaan. Op het moment van schrijven van dit jaarverslag wordt het plan van aanpak opgevolgd en komen de accountantsverklaringen beschikbaar.

Vooruitblik op 2021

Nu de werkorganisatie van Milieudefensie de effecten en de meerwaarde ervaart van een sterker integriteitssysteem, is ook op verenigingsniveau de vraag ontstaan naar een gedragscode. Deze code moet meer houvast bieden bij communicatie binnen de vereniging, zowel tussen bestuur en leden, tussen leden onderling, als tussen leden en de werkorganisatie. De gedragscode draagt bij aan het versterken van de preventieve kant van het integriteitssysteem. In 2021 zal Milieudefensie in samenspraak met leden en bestuur de gedragscode binnen de vereniging opstellen en invoeren.