

**VAN DOORNE N.V.**

**DOORLOPENDE TEKST** van de statuten van de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: **Vereniging Milieudefensie**, zoals deze luiden na de akte van statutenwijziging de dato 27 december 2023, verleden voor een waarnemer van mr. Saskia Laseur-Eelman, notaris te Amsterdam.

**STATUTEN**

**Artikel 1.**

**Begripsbepalingen.**

In deze Statuten wordt verstaan onder:

- Algemene Vergadering: het orgaan dat wordt gevormd door de Leden of de vergadering van Leden (of hun gevolmachtigden) en andere personen gerechtigd om de vergadering bij te wonen. Een Algemene Vergadering kan in persoon en op een specifiek moment, maar ook middels elektronische communicatie en over een tijdsperiode plaatsvinden, mits aangekondigd conform Statuten en reglementen;
- Bestuur: het directie-bestuur van de Vereniging;
- Gedragscode: een door de Algemene Vergadering vastgestelde gedragscode;
- Gekwalificeerd meerderheidsbesluit: een met ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen genomen besluit;
- Leden: de Leden van de Vereniging;
- Ondernemingsraad: de Ondernemingsraad in de zin van de Wet op de Ondernemingsraden van de Vereniging;
- Quorum: indien tenminste één procent (1%) van de stemgerechtigde Leden aan de Algemene Vergadering heeft deelgenomen of reeds daarvoor via een elektronisch communicatiemiddel een stem heeft uitgebracht;
- Raad: Raad van Toezicht van de Vereniging, in de zin van artikel 2:47, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek;
- Schriftelijk: bij brief, e-mail of bij boodschap die via een ander gangbaar communicatiemiddel wordt overgebracht en elektronisch of op schrift kan worden ontvangen mits de identiteit van de verzender met afdoende zekerheid kan worden vastgesteld;
- Statuten: de Statuten van de Vereniging;
- Vereniging: de rechtspersoon waarop de Statuten betrekking hebben;
- Wet: Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek;
- Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld, sluit een verwijzing naar het mannelijke geslacht een verwijzing naar het vrouwelijke geslacht of een andere gender(identiteit) in en omgekeerd.

**Artikel 2.**

**Naam, Zetel, Oorsprong.**

1. De Vereniging draagt de naam: Vereniging Milieudefensie.
2. Zij heeft haar zetel te gemeente Amsterdam.
3. Zij is opgericht op negen november negentienhonderd tweeënzeventig.

### **Artikel 3.**

#### **Doel.**

1. De Vereniging stelt zich ten doel een bijdrage te leveren aan het oplossen en voorkomen van milieuproblemen en het behoud van cultureel erfgoed, alsmede te streven naar een duurzame samenleving dit alles op mondiaal, landelijk, regionaal en lokaal niveau, in de meest ruime zin en een en ander in het belang van de kwaliteit van het milieu, de natuur en het landschap in de meest ruime zin voor huidige en toekomstige generaties.
2. De Vereniging tracht haar doel te bereiken door:  
het kritisch volgen van al die ontwikkelingen in de samenleving die effect hebben op het gebied van milieu, natuur, landschap en duurzaamheid, het beïnvloeden van de besluitvorming daarover door middel van het gebruikmaken van alle daartoe geëigende en geoorloofde middelen, het verrichten dan wel doen verrichten van onderzoek, het verspreiden en verstrekken van informatie in de meest ruime zin, het verkrijgen van gerechtelijke uitspraken en het uitvoeren van alle handelingen en acties die de Vereniging nodig acht om haar doel te bereiken.
3. De Vereniging heeft geen winstoogmerk.

### **Artikel 4.**

#### **Leden, rechten en plichten van de Leden, Leden van verdienste.**

1. Leden van de Vereniging zijn natuurlijke personen en rechtspersonen die als lid tot de Vereniging zijn toegelaten.
2. Het Bestuur houdt een register bij waarin de namen en (email)adressen van alle Leden zijn opgenomen.
3. Leden hebben het recht deel te nemen aan alle activiteiten van de Vereniging; zij hebben de verplichtingen welke hun bij of krachtens deze Statuten zijn opgelegd.
4. De Leden zijn verplicht hun contributie te voldoen. Andere rechten en plichten van Leden zijn op te maken uit de Statuten en reglementen.
5. Het Bestuur kan Leden van verdienste aanwijzen. Leden van verdienste zijn zij die zich op uitzonderlijke wijze en gedurende meerdere jaren hebben ingezet voor de Vereniging.
6. Leden van verdienste zijn vrijgesteld van de verplichting tot het betalen van de jaarlijkse contributie. Voor het overige hebben zij dezelfde rechten en plichten als de overige Leden.
7. Bij reglement kunnen nadere regels worden vastgesteld.

### **Artikel 5.**

#### **Lidmaatschap.**

1. Inschrijving geschiedt als kandidaat-lid, na een door het Bestuur vast te stellen termijn en procedure. Het Bestuur beslist omtrent de toelating van Leden.
2. Ieder Lid dient zich te houden aan de door de Algemene Vergadering vastgestelde Gedragscode.

3. Een kandidaat-lid, over wiens toelating het Bestuur nog niet heeft besloten, heeft de rechten die aan Leden toekomen, behalve het actief en passief kiesrecht.
4. Bij niet-toelating tot Lid kan de Algemene Vergadering, alsnog tot toelating besluiten; het beroep tegen niet-toelating wordt bij reglement geregeld.
5. Het lidmaatschap eindigt:
  - a) door de dood van het Lid (natuurlijk persoon);
  - b) door ontbinding van het Lid (rechtspersoon);
  - c) door opzegging door het Lid;
  - d) door opzegging door de Vereniging;
  - e) door ontzetting.
6. Opzegging namens de Vereniging kan geschieden:
  - a) wanneer een Lid zich schuldig maakt aan discriminatoire uitlatingen of deelneemt aan/openlijk sympathiseert met discriminatoire activiteiten/organisaties, of in geval van andere of herhaalde zwaarwegende overtredingen van de Gedragscode;
  - b) wanneer een Lid diens verplichtingen jegens de Vereniging niet nakomt;
  - c) wanneer redelijkerwijs van de Vereniging niet kan worden gevergd het lidmaatschap te laten voortduren.
7. Ontzetting kan worden uitgesproken wanneer een Lid in strijd met de Statuten, reglementen of besluiten van de Vereniging handelt, of de Vereniging op onredelijke wijze benadeelt.
8. Wanneer redelijkerwijs van de Vereniging niet kan worden gevergd het lidmaatschap te laten voortduren kan het lidmaatschap onmiddellijk middels opzegging van of ontzetting uit het lidmaatschap worden beëindigd.
9. Al hetgeen de niet-toelating, opzegging en ontzetting verder betreft wordt bij reglement geregeld.

#### **Artikel 6.**

##### **Geldmiddelen, contributies, boekjaar, jaarrekening en controle.**

1. De geldmiddelen van de Vereniging komen onder meer voort uit contributies, subsidies, donaties, legaten, erfstellingen, schenkingen en andere baten. Geen natuurlijk persoon of rechtspersoon kan over het vermogen van de Vereniging beschikken als ware het zijn eigen vermogen. De Vereniging houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de doelstelling van de Vereniging.

Onder vermogen dat nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden worden begrepen:

  - a) vermogen of bestanddelen daarvan die krachtens uiterste wilsbeschikking of schenking door de Vereniging zijn verkregen, en die op grond van aan die uiterste wilsbeschikking of schenking verbonden voorwaarden, al dan niet in reële termen, in stand moeten worden gehouden;
  - b) vermogensbestanddelen voor zover de instandhouding daarvan voortvloeit uit de doelstelling van de Vereniging, en

- c) activa en voor de voorziene aanschaf van activa aangehouden vermogensbestanddelen, voor zover de Vereniging die activa redelijkerwijs nodig heeft ten behoeve van de doelstelling van de Vereniging.

De Vereniging vermeldt in haar financiële administratie het doel waarvoor het vermogen wordt aangehouden, alsmede een motivering voor de omvang van dat vermogen.

Nalatenschappen zullen uitsluitend kunnen worden aanvaard onder gebruikmaking van het voorrecht van boedelbeschrijving.

2. De (hoogte van de) contributies van Leden worden vastgesteld door de Algemene Vergadering. De Leden zijn gerechtigd de contributie in termijnen te betalen.
3. Het verenigingsjaar of boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.
4. Door het Bestuur wordt elk jaar, binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, een jaarrekening opgemaakt, bestaande uit een balans, een staat van baten en lasten en een toelichting. Het Bestuur stelt ook binnen diezelfde termijn het bestuursverslag op. De jaarrekening en het bestuursverslag vormen tezamen het jaarverslag van de Vereniging.
5. Het Bestuur draagt zorg dat ten minste twee maal per jaar een Algemene Vergadering zal plaatsvinden. In de eerste Algemene Vergadering, binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, worden de jaarrekening en het bestuursverslag ter goedkeuring voorgelegd.

De Raad legt gelijktijdig verantwoording af over het op het Bestuur uitgeoefende toezicht.

In de tweede Algemene Vergadering, uiterlijk in de laatste maand voor aanvang van het volgend boekjaar, worden de begroting en de beleidscontouren ter goedkeuring aan de Leden voorgelegd en maakt het Bestuur de plannen voor het komend jaar bekend in de vorm van een bestuursjaarplan.

6. Het Bestuur draagt er zorg voor dat een accountant, als bedoeld in artikel 2:393 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek, een verklaring aflegt omtrent de jaarrekening. De bevindingen van de accountant worden met de Algemene Vergadering gedeeld.
7. De opgemaakte jaarrekening wordt ondertekend door de bestuursleden en de leden van de Raad; ontbreekt de ondertekening van één of meer hunner, dan wordt daarvan onder opgave van reden melding gemaakt. De goedkeuring van de jaarrekening en het jaarverslag houden niet automatisch decharge in van de Algemene Vergadering aan het Bestuur en de Raad. Na goedkeuring van de jaarrekening en het jaarverslag kan de Algemene Vergadering besluiten decharge te verlenen aan de leden van het Bestuur en de Raad.

#### **Artikel 7.**

##### **Bestuur, de bindende voordracht, en incompatibiliteiten.**

1. Het Bestuur bestaat uit een door de Algemene Vergadering te bepalen aantal van één of meer personen die door de Algemene Vergadering worden benoemd. Een lid van het Bestuur dient lid te zijn van de Vereniging.
2. De benoeming van bestuurders geschiedt uit één of meer bindende voordrachten, behoudens het bepaalde in lid 3 van dit artikel. Tot het opmaken van zulk een voordracht is bevoegd de Raad.

3. De Raad kan omwille van de continuïteit van de Vereniging en haar activiteiten een persoon die zij als bestuurder wil voordragen aan de Algemene Vergadering in het kader van een voorgenomen benoeming in dienst laten treden en de activiteiten van bestuurder laten vervullen totdat de voorgenomen benoeming op de eerstvolgende Algemene Vergadering als bindende voordracht wordt behandeld. De voorgenomen benoeming eindigt met het besluit van de Algemene Vergadering.
4. Aan elke voordracht kan het bindend karakter worden ontnomen door een met een volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen genomen besluit van de Algemene Vergadering, waarbij een Quorum vereist is.
5. Is geen voordracht opgemaakt, of besluit de Algemene Vergadering overeenkomstig het voorgaande lid aan de opgemaakte voordrachten het bindend karakter te ontnemen en daarmee de voordracht niet over te nemen, dan komt aan de voorgenomen benoeming een einde en dient de Raad de eerstvolgende Algemene Vergadering een nieuwe voordracht te doen.
6. Indien er meer dan één bindende voordracht is, geschiedt de benoeming uit die voordrachten.
7. Iedere bestuurder is verplicht om (on)bezoldigde (neven)werkzaamheden aan de Raad van de Vereniging te melden, die daarover ook de Algemene Vergadering in kennis stelt.
8. Een bestuurder die een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de Vereniging en de met haar verbonden organisatie onthoudt zich van beraadslaging en besluitvorming. Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit genomen door de Raad.  
Van een (mogelijk) tegenstrijdig belang wordt te allen tijde mededeling gedaan aan de Raad.  
Wanneer alle bestuurders een direct of indirect persoonlijk belang hebben dat tegenstrijdig is met het belang van de Vereniging en de met haar verbonden organisatie, wordt het besluit genomen door de Raad.

#### **Artikel 8.**

##### **Einde lidmaatschap Bestuur. Periodiek aftreden.**

1. Elke bestuurder, ook wanneer hij voor een bepaalde tijd is benoemd, kan te allen tijde met een meerderheid van ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen door de Algemene Vergadering worden ontslagen. Voor een dergelijk besluit geldt het Quorum.
2. Een bestuurder treedt af uiterlijk na afloop van de Algemene Vergadering gehouden in het vierde jaar na zijn/haar (her)benoeming volgens een door het Bestuur op te maken rooster van aftreden. Een aftredende bestuurder is slechts éénmaal herbenoembaar.
3. In afwijking van lid 2, kan de Algemene Vergadering omwille van de continuïteit van de Vereniging en haar activiteiten de benoeming van een bestuurder verlengen met een duur van maximaal één jaar plus de termijn tot de eerst daaropvolgende Algemene Vergadering.
4. In afwijking van lid 2, kan de Raad de Algemene Vergadering voorstellen een bestuurder voor een derde (volledige) termijn te benoemen. Een dergelijk voorstel vereist een Gekwalificeerd meerderheidsbesluit in de Algemene Vergadering. Als het besluit is genomen is de bestuurder voor een derde termijn benoemd.

5. Een bestuurder defungeert voorts:
  - a) door vrijwillig aftreden;
  - b) door het eindigen van arbeidsovereenkomst van de bestuurder met de Vereniging;
  - c) doordat de bestuurder failliet wordt verklaard of aan hem surseance van betaling wordt verleend dan wel de schuldsaneringregeling natuurlijke personen - al dan niet voorlopig - op de bestuurder van toepassing wordt verklaard;
  - d) indien titel 16 (curatele), titel 19 (onderbewindstelling) en/of titel 20 (mentorschap) van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek op de bestuurder van toepassing wordt;
  - e) door overlijden.
  - f) door het eindigen van het lidmaatschap van de Vereniging;
  - g) door het nemen van ontslag.

#### **Artikel 9.**

##### **Functies in het Bestuur. Besluitvorming van het Bestuur.**

1. De Algemene Vergadering wijst ten minste een voorzitter van het Bestuur aan.
2. Iedere bestuurder heeft één (1) stem. Het Bestuur neemt in vergadering besluiten bij gewone meerderheid van stemmen. Bij het staken van de stemmen vraagt het Bestuur de Raad advies uit te brengen.
3. Het Bestuur kan telefonisch, per videoconferentie of door middel van een ander communicatiemiddel vergaderen, mits alle bestuurders die aan zodanige vergadering deelnemen elkaar kunnen verstaan (digitale vergadering). Een bestuurder kan telefonisch, per videoconferentie of door middel van een ander communicatiemiddel aan een vergadering van het Bestuur deelnemen, mits de betreffende bestuurder steeds alle andere aan die vergadering deelnemende bestuurders kan verstaan en door die andere bestuurders wordt verstaan (hybride vergadering).
4. Het Bestuur kan ook buiten vergadering met algemene stemmen van alle bestuurders besluiten nemen. Deze besluiten worden zo spoedig als mogelijk op schrift gesteld.

#### **Artikel 10.**

##### **Taak van het Bestuur. Vertegenwoordiging. Vergoedingen.**

1. Behoudens de beperkingen volgens de Statuten is het Bestuur belast met het besturen van de Vereniging onder toezicht van de Raad.  
Bij de vervulling van hun taak richten de bestuurders zich naar het belang van de Vereniging en de met haar verbonden organisatie.
2. Indien het aantal bestuurders beneden het vastgestelde aantal leden is gedaald, blijft het Bestuur bevoegd.  
Het Bestuur is echter verplicht zo spoedig mogelijk de Raad op de hoogte te stellen die alsdan de voorbereiding van de benoeming van de benodigde bestuurder(s) in gang zet en vervolgens de eerstvolgende Algemene Vergadering de voorziening in de ontstane vacature(s) aan de orde stelt. Indien de Raad hiertoe niet overgaat, is het Bestuur bevoegd hiertoe een Algemene Vergadering bijeen te roepen.
3. In geval van ontstentenis of belet van één of meer bestuurders is (zijn) de overblijvende bestuurder(s) met het gehele Bestuur belast.

In geval van ontstentenis of belet van alle bestuurders of van de enige bestuurder wordt de Vereniging tijdelijk bestuurd door een persoon die daartoe door de Raad steeds moet zijn aangewezen.

Onder belet wordt in deze Statuten in ieder geval verstaan de omstandigheid dat:

- a) de bestuurder gedurende een periode van meer dan zeven dagen onbereikbaar is door ziekte of andere oorzaken; of
  - b) de bestuurder is geschorst.
4. Het Bestuur is, mits met goedkeuring van de Raad, bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de Vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt en tot vertegenwoordiging van de Vereniging ter zake van deze handelingen.
- Op het ontbreken van vorenbedoelde goedkeuring van de Raad kan tegen derden beroep worden gedaan.
5. De goedkeuring van de Raad is niet vereist wanneer het bestuursbesluiten tot het vervreemden, verkrijgen en bezwaren van registergoederen betreft die krachtens testamentaire beschikking of schenking door de Vereniging zijn of worden verkregen.
6. De Raad is bevoegd besluiten van het Bestuur aan haar goedkeuring te onderwerpen. Deze besluiten dienen duidelijk te worden omschreven en Schriftelijk aan het Bestuur te worden meegedeeld.
7. Onverminderd het in lid 3 van dit artikel bepaalde wordt de Vereniging vertegenwoordigd door het Bestuur. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan een alleen handelende bestuurder.
8. Een bestuurder ontvangt een bezoldiging, vast te stellen door de Raad. Alle aan de bestuurder(s) betaalde vergoedingen worden als zodanig in het jaarverslag opgenomen en toegelicht.
- Bij de vaststelling van de hoogte en de structuur van de bezoldiging wordt rekening gehouden met het ideële karakter van de Vereniging, de benodigde professionaliteit en sluit aan bij de regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties, of een daarvoor in de plaats getreden regeling.

#### **Artikel 11.**

##### **Raad van Toezicht.**

1. De Vereniging heeft een Raad bestaande uit ten minste vijf en ten hoogste elf natuurlijke personen.
2. Een lid van de Raad kan niet gelijk ook bestuurder van de Vereniging zijn en vice versa. Een lid van Raad dient lid te zijn van de Vereniging.
3. Ieder lid van de Raad heeft één (1) stem.
4. Eén (1) lid wordt benoemd door de Ondernemingsraad. De overige leden worden na voordracht door de Raad benoemd door de Algemene Vergadering. Aan elke voordracht kan het bindend karakter worden ontnomen door een volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen genomen besluit van de Algemene Vergadering, waarbij een Quorum vereist is. Ieder lid wordt benoemd zonder last of ruggespraak.

5. Een benoemd lid kan ten alle tijde door het orgaan dat deze persoon heeft benoemd, worden ontslagen of geschorst. Elke schorsing kan één of meer malen worden verlengd, maar in totaal niet langer duren dan zeven maanden. Is na verloop van die tijd geen beslissing genomen tot opheffing van de schorsing of tot ontslag, dan eindigt de schorsing.
6. Een lid van de Raad ontvangt als zodanig geen bezoldiging, noch middellijk, noch onmiddellijk. Een vergoeding voor de door een lid van de Raad ten behoeve van de Vereniging redelijkerwijs gemaakte kosten wordt niet als bezoldiging aangemerkt. Alle aan de leden van de Raad betaalde vergoedingen worden als zodanig in de jaarrekening opgenomen en toegelicht.
7. De Algemene Vergadering benoemt de voorzitter van de Raad en de voorzitter van de auditcommissie.
8. De Raad heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het Bestuur en de algemene gang van zaken in de Vereniging en de aan de Vereniging verbonden organisatie en staat het Bestuur met raad terzijde. Bij de vervulling van hun taak richten de leden zich naar het belang van de Vereniging, het door de Algemene Vergadering vastgestelde beleid en de met de Vereniging verbonden organisatie.
9. De Raad vergadert zo dikwijls de meerderheid van de leden of de voorzitter dit nodig acht.  
De oproeping geschiedt - onder vermelding van de te behandelen punten – door de voorzitter van de Raad en in geval van zijn ontstentenis of belet door een van de andere leden met inachtneming van een oproepingstermijn van ten minste acht dagen.  
Desgevraagd wonen de Bestuursleden de vergaderingen van de Raad bij; zij hebben alsdan een adviserende stem.
10. De Raad kan telefonisch, per videoconference of door middel van een ander communicatiemiddel vergaderen, mits alle leden van de Raad die aan zodanige vergadering deelnemen elkaar kunnen verstaan (digitale vergadering). Een lid van de Raad kan telefonisch, per videoconference of door middel van een ander communicatiemiddel aan een vergadering van de Raad deelnemen, mits dat lid van de Raad steeds alle andere aan die vergadering deelnemende leden van de Raad kan verstaan en door die andere leden van de Raad wordt verstaan (hybride vergadering).
11. De Raad kan ook buiten vergadering besluiten nemen mits dit Schriftelijk geschiedt, alle leden in het te nemen besluit gekend zijn en geen van hen zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet.
12. De Raad besluit, zowel in als buiten vergadering, met volstreekte meerderheid van stemmen van alle in functie zijnde leden.  
Bij staken van stemmen is de stem van de voorzitter van de Raad doorslaggevend; is geen voorzitter van de Raad aangewezen, dan komt geen besluit tot stand.
13. Een lid van de Raad dat een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de Vereniging en de met haar verbonden organisatie ten aanzien van een voorliggend besluit onthoudt zich van beraadslaging en besluitvorming. Wanneer alle leden van de Raad een direct of indirect persoonlijk belang hebben dat tegenstrijdig is met het belang van de Vereniging en de met haar verbonden organisatie,



wordt het desbetreffende besluit voorgelegd op en genomen in/door de eerstvolgende Algemene Vergadering.

14. Vergaderingen van de Raad worden voorgezeten door de voorzitter van de Raad.
15. Het door de voorzitter van de vergadering van de Raad uitgesproken oordeel omtrent de uitslag van een stemming, alsmede, voor zover gestemd werd over een niet op schrift vastgelegd voorstel, het oordeel over de inhoud van een genomen besluit, is beslissend.
16. De leden treden af volgens een door de Raad opgemaakt rooster van aftreden. Een lid treedt af uiterlijk na afloop van de Algemene Vergadering gehouden in het vierde jaar na zijn/haar (her)benoeming. Aftredende leden zijn éénmaal herbenoembaar.

Een lid van de Raad defungeert voorts:

- a) door vrijwillig of periodiek aftreden;
  - b) doordat het lid van Raad failliet wordt verklaard of aan het lid van Raad surseance van betaling wordt verleend dan wel de schuldsaneringregeling natuurlijke personen - al dan niet voorlopig - op het lid van de Raad van toepassing wordt verklaard;
  - c) indien titel 16 (curatele), titel 19 (onderbewindstelling) en/of titel 20 (mentorschap) van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek op het lid van de Raad van toepassing wordt;
  - d) door overlijden.
17. In geval van ontstentenis of belet van één of meer leden is (zijn) de overblijvende lid/leden met het toezicht belast.

In geval van ontstentenis of belet van alle leden of van het enige lid wordt het toezicht tijdelijk uitgeoefend door een persoon die daartoe door de Algemene Vergadering steeds moet zijn aangewezen.

Onder belet wordt in de Statuten verstaan de omstandigheid dat:

- a) het lid gedurende een periode van meer dan één (1) maand onbereikbaar is door ziekte of andere oorzaken; of
- b) het lid is geschorst.

## **Artikel 12.**

### **Algemene Vergaderingen.**

1. Het Bestuur roept ten minste twee keer per jaar de Algemene Vergadering bijeen en voorts zo dikwijls als het dit wenselijk acht. De oproeping geschiedt als advertentie in twee landelijk verspreide dagbladen.
2. Op een Schriftelijk en met reden omkleed verzoek van ten minste één procent (1%) van de stemgerechtigde Leden is het Bestuur verplicht tot het bijeenroepen van de Algemene Vergadering op een termijn niet langer dan vier weken na het indienen van het verzoek.
3. Indien aan het in het tweede lid bedoelde verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven door het Bestuur, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan op de wijze die in of bij het Verenigingsreglement is bepaald. De verzoekers kunnen alsdan zelf voorzien in de leiding de Algemene Vergadering en het opstellen van de notulen.

### **Artikel 13.**

#### **Stemrecht en besluitvorming tijdens de algemene vergadering.**

1. Alle Leden die niet geschorst zijn, hebben toegang tot de Algemene Vergadering en hebben daar ieder één stem. Een stemgerechtigd lid kan het stemrecht niet bij volmacht aan een ander verlenen.
2. Alle besluiten van de Algemene Vergadering worden genomen met volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, voor zover niet bij de Wet of bij de Statuten een grotere meerderheid is voorgeschreven.
3. Ter bepaling van enige meerderheid tellen onthoudingen of ongeldige stemmen niet mee.
4. Een geschorst lid heeft toegang tot de vergadering waarin het besluit tot schorsing wordt behandeld en is bevoegd daarover het woord te voeren.
5. Stemmen die voorafgaand aan de Algemene Vergadering via een elektronisch communicatiemiddel worden uitgebracht, doch niet eerder dan op de dertigste dag voor die van de betreffende Algemene Vergadering, worden gelijk gesteld met stemmen die ten tijde van de vergadering worden uitgebracht.  
Het Bestuur draagt zorg dat de Leden tijdig kennis kunnen nemen van de onderwerpen op de agenda van de Algemene Vergadering en daaromtrent hun mening kunnen vormen.  
Het Bestuur kan voorts besluiten dat een lid bevoegd is om in persoon door middel van een elektronisch communicatiemiddel aan de (feitelijke) Algemene Vergadering deel te nemen, stemrecht uit te oefenen en eventueel daarin het woord te voeren. Het gebruik van het elektronische communicatiemiddel komt voor risico van het stemgerechtigde lid.
6. Al hetgeen de Algemene Vergadering verder betreft wordt bij reglement geregeld.

### **Artikel 14.**

#### **Commissies.**

1. Het Bestuur, de Raad of de Algemene Vergadering kunnen commissies instellen.
2. Het orgaan dat een commissie instelt kan een commissie opheffen en over de benoeming of het ontslag van commissieleden beslissen.
3. Commissies hebben een zodanige taak als bij de instelling ervan zal worden bepaald.
4. Het orgaan dat de commissie instelt regelt al hetgeen de commissies betreft bij reglement.

### **Artikel 15.**

#### **Afdelingen en groepen.**

1. De Vereniging kent afdelingen en groepen. Rechten en plichten worden in het Verenigingsreglement vastgelegd. Het Bestuur stelt afdelingen en groepen in en heft deze op.
2. De afdelingen en groepen stellen zelf regels vast ten aanzien van hun interne organisatie.

### **Artikel 16.**

#### **Geschillencommissie.**

1. Er is een Geschillencommissie met als taak:

- a) het trachten te bemiddelen bij aan haar voorgelegde geschillen tussen enerzijds een of meer Leden en anderzijds een orgaan van de Vereniging;
  - b) het trachten te bemiddelen bij aan haar voorgelegde geschillen tussen organen van de Vereniging onderling;
2. De Geschillencommissie is niet bevoegd om te geschillen te behandelen voor zover deze betrekking hebben op de door de Algemene Vergadering vastgestelde Gedragscode.
  3. Wanneer een bemiddelingspoging niet slaagt kan de Geschillencommissie, mits tenminste één van de bij het geschil betrokken Leden of organen daarom Schriftelijk heeft gevraagd, aan hen een niet bindend advies uitbrengen.
  4. Al hetgeen samenstelling, benoeming, zittingstermijn en werkwijze betreft wordt bij reglement bepaald. Dit reglement behoeft de goedkeuring van de Algemene Vergadering.

#### **Artikel 17.**

##### **Gedragscode.**

1. De Algemene Vergadering stelt een Gedragscode vast met regels over het gewenste gedrag binnen de Vereniging en werkorganisatie.
2. Een lid kan een schending van de Gedragscode melden bij het Bestuur.
3. Wanneer een schending een gedraging van een lid van het Bestuur betreft kan het lid de schending melden bij de voorzitter van de Raad.
4. Het Bestuur of de Raad zorgt voor een passende en zorgvuldige afhandeling van de melding en laat zich daarbij waar nodig adviseren.
5. Het Bestuur draagt zorg voor het instellen van de in de Gedragscode bedoelde vertrouwenspersoon.
6. De Gedragscode wordt gepubliceerd op de website van de Vereniging.

#### **Artikel 18.**

##### **Reglement.**

1. Het Bestuur kan een reglement vast stellen ten aanzien van zijn interne organisatie, taakverdeling en besluitvorming. Het reglement treedt in werking na goedkeuring door de Raad.
2. De Raad kan een reglement vast stellen ten aanzien van zijn interne organisatie, taakverdeling en besluitvorming. Het reglement treedt in werking na goedkeuring door de Algemene Vergadering.
3. De Algemene Vergadering stelt een reglement vast met betrekking tot de bevoegdheden die haar toekomt. Dit reglement wordt het Verenigingsreglement genoemd.
4. Een reglement mag niet in strijd zijn met de Wet, ook waar die geen dwingend recht bevat, noch met de Statuten.

#### **Artikel 19.**

##### **Statutenwijziging.**

1. Een besluit tot wijziging van de Statuten kan slechts genomen worden met een meerderheid van tenminste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen waarbij een Quorum vereist is.

Wanneer een besluit wel op de vereiste meerderheid, maar niet op een Quorum kan rekenen zal bij de eerstvolgende Algemene Vergadering dezelfde vereiste meerderheid in tweede lezing zonder Quorum volstaan.

2. De oproep tot de Algemene Vergadering waarin wijziging van de Statuten van de Vereniging wordt voorgesteld dient uitdrukkelijk te vermelden dat het voorstel waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, vanaf twee maanden voor de Algemene Vergadering op een voor de Leden goed toegankelijke plaats ter inzage is gelegd tot na afloop van de dag waarop de Algemene Vergadering wordt gehouden.
3. Een wijziging van de Statuten treedt niet in werking dan nadat daarvan een notariële akte is opgemaakt. Tot het doen verlijden van de akte is iedere bestuurder bevoegd.
4. In geval van een juridische fusie of splitsing van de Vereniging mag het vermogen dat de Vereniging bij de fusie of splitsing geeft alsmede de vruchten daarvan, slechts met toestemming van de rechter anders worden besteed dan voor de fusie of splitsing was voorgeschreven.

#### **Artikel 20.**

##### **Ontbinding.**

1. Een besluit tot ontbinding van de Vereniging kan slechts worden genomen in een daartoe bijeengeroepen Algemene Vergadering met tenminste drie/vierde van de geldig uitgebrachte stemmen, waarbij een Quorum is vereist.  
Wanneer een besluit wel op de vereiste meerderheid, maar niet op een Quorum kan rekenen zal bij de eerstvolgende Algemene Vergadering dezelfde vereiste meerderheid in tweede lezing zonder Quorum volstaan.
2. De oproeping voor deze Algemene Vergadering dient, met inachtneming van hetgeen over de inhoud van de oproeping van een reguliere Algemene Vergadering in het Verenigingsreglement is bepaald, tenminste tien dagen voor de dag van de vergadering per advertentie te zijn gepubliceerd in tenminste twee landelijke dagbladen.

#### **Artikel 21.**

##### **Vereffening.**

1. Na ontbinding is het Bestuur belast met de vereffening, tenzij door de Algemene Vergadering, welke tot de ontbinding besloot, één of meer anderen als vereffenaars zijn aangewezen.
2. Gedurende de vereffening is het bij of krachtens de Statuten bepaalde zoveel mogelijk van toepassing.  
Een eventueel batig saldo wordt uitgekeerd aan een door de Algemene Vergadering aan te wijzen fiscaal erkende algemeen nut beogende instelling, waarvan het doel zoveel mogelijk met dat van de Vereniging overeenkomt.

#### **Artikel 22.**

##### **Publicatie.**

Deze Statuten worden gepubliceerd op de website van de Vereniging.

#### **Artikel 23.**

##### **Slotbepaling.**

In alle gevallen waarin de Wet, de Statuten en de reglementen niet voorzien, beslist het Bestuur. Het Bestuur doet van toepassing van dit artikel mededeling aan de Algemene Vergadering.

\*\*\*